



## **Informativa - RICERCA E SELEZIONE**

**TIME VISION SCARL**

**Corso Alcide De Gasperi, 169  
Castellammare di Stabia (NA)**

**Tel. 081/3941097**

**Tel. 081/8711128**

**Fax 1782255443**

**INFO@TIMEVISION.IT**

**WWW.TIMEVISION.IT**



**TIME VISION**  
FORMAZIONE, CONSULENZA, LAVORO.



## RICERCA E SELEZIONE

---

### PREMESSA

L'attività di Ricerca e Selezione è svolta da agenzie per il lavoro autorizzate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e disciplina è regolata dal d.lgs. del 10 settembre 2003, n. 276.

La ricerca e selezione è un processo finalizzato all'individuazione di risorse umane in possesso delle skills più adatte a soddisfare il fabbisogno di conoscenze e competenze di una impresa e a contribuire alla crescita della sua competitività nonché alla realizzazione della sua mission.

### TIPOLOGIA DI SERVIZI

Ricerca: presentiamo all'azienda un numero concordato di cv rispondenti alle esigenze da essa espresse;

Ricerca e selezione: ricerchiamo e selezioniamo secondo le modalità di seguito indicate, i profili più in linea con le esigenze dell'azienda committente.

### MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO

La Time Vision gestisce ogni fase del processo di ricerca e selezione:

- **Analisi del contesto:** approfondiamo la conoscenza del contesto aziendale e della posizione lavorativa che la risorsa selezionata andrà a ricoprire allo scopo di definire il job profiling su misura delle esigenze dell'azienda cliente.
- **Ricerca:** ricerchiamo la risorsa più in linea con il job profiling attraverso:
  - la nostra banca dati, composta di profili accuratamente selezionati;
  - la pubblicazione di annunci ad hoc sul nostro portale [www.oggilavoro.com](http://www.oggilavoro.com) dedicato all'incrocio tra domanda ed offerta di lavoro
  - pubblicazione di annunci ad hoc su altri principali portali dedicati all'intermediazione al lavoro
  - l'uso di social network.



# TIME VISION

FORMAZIONE, CONSULENZA, LAVORO.



- Selezione: rileviamo la presenza di conoscenze, competenze tecniche e trasversali delle quali l'impresa necessita attraverso:
  - screening dei curricula
  - colloquio telefonico
  - colloqui conoscitivi in presenza
  - test motivazionali
  - prove di assessment

Al termine della fase di ricerca per ciascun candidato viene elaborato un dossier di valutazione che raccoglie competenze professionali e trasversali, punti di forza/di debolezza e motivazione rilevate.

- Presentazione della rosa di candidati: presentiamo all'azienda i candidati il cui profilo risulta maggiormente in linea con quanto indicato nel job profiling. La rosa dei cv presentati è costituita da 3 candidati per ciascun profilo professionale per il quale si realizza il processo di ricerca e selezione.
- Inserimento: forniamo all'azienda consulenza sulle modalità di inserimento più vantaggiose nonché sulle opportunità di finanziamento ed incentivi all'assunzione più in linea con le caratteristiche della risorsa individuata e le esigenze organizzative aziendali.

---

**TIME VISION s.c. a r.l.**

**AGENZIA PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO**

ACCREDITATA REGIONE CAMPANIA

corso A. de Gasperi n.169 - 80053 C.mare di Stabia (NA)

tel. 081 3941097 - 8715396 fax (+39) 178225443

email: [info@timevision.it](mailto:info@timevision.it) - web: [www.timevision.it](http://www.timevision.it)

p.iva n.07223751210 - rea n.869558

Accreditamento Regione Campania n. 520/04/05  
Aut. Min. Lavoro del codice numero C1295012726