



**ESPERTO IN SISTEMI DI
GESTIONE INTEGRATI**

MASTER

**ALTA FORMAZIONE
2019-2020**

FORMULA WEEK END

**Diventa un professionista ed entra subito
nel mondo del lavoro!**



ALTA FORMAZIONE 2019-2020

**MASTER
ESPERTO IN SISTEMI DI
GESTIONE INTEGRATI**

FORMULA WEEKEND

MASTER@TIMEVISION.IT

I MASTER TIME VISION

Einstein diceva: "Mai memorizzare quello che puoi comodamente trovare in un libro". Ed è questo l'approccio che abbiamo voluto sposare nella fase di progettazione dei percorsi formativi dei nostri Master.

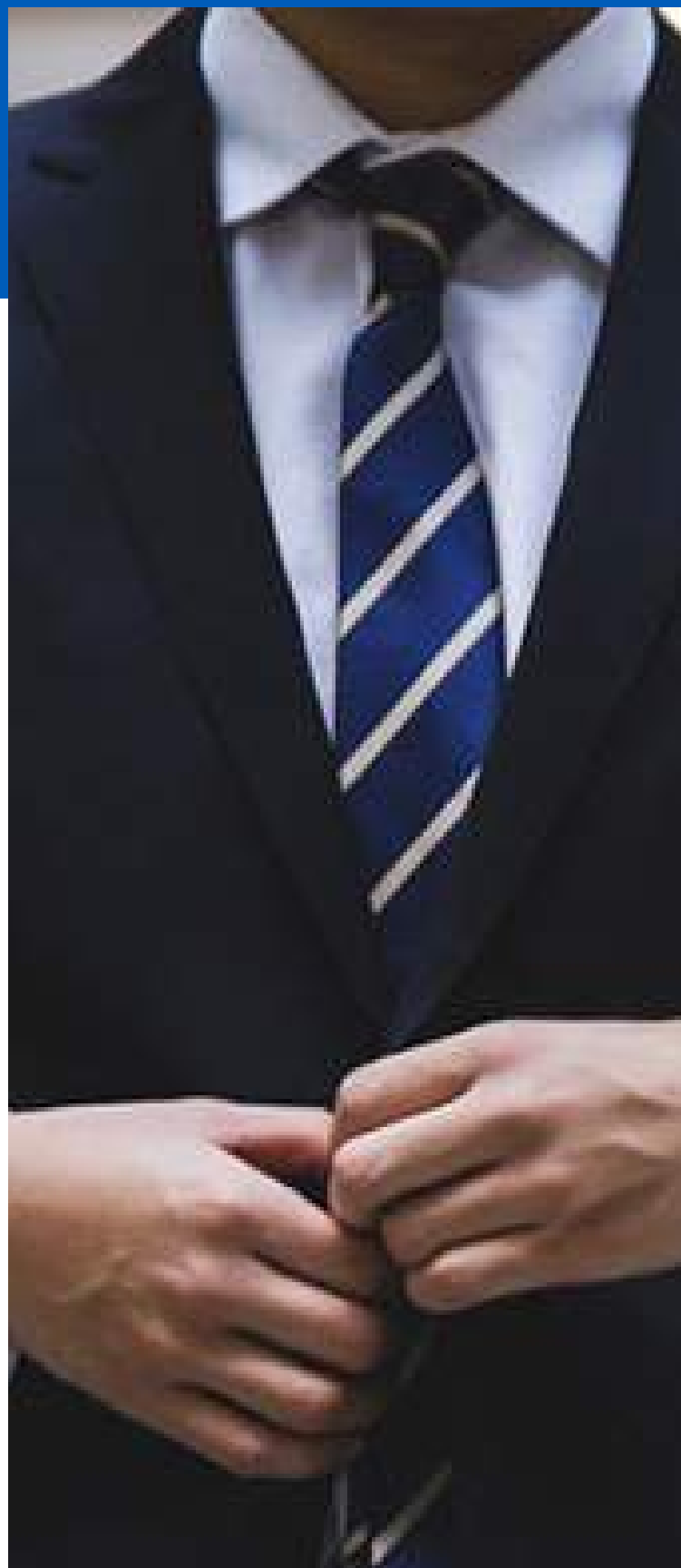
I Master Time Vision sono concepiti per essere dei veri e propri percorsi di apprendimento esperienziale che mixando in maniera equilibrata parte teorica e parte pratica giovano di una logica learning by doing, imparare facendo.

Le Faculty del Master si pregiano di profili altamente specializzati di professionisti, in grado di agevolare già dalla fase d'aula una maggior conoscenza del settore di riferimento.

I Master Time Vision rappresentano per diplomati e laureati una valida opzione per diventare specialisti di settore e inserirsi in qualità di professionisti nel mondo del lavoro.

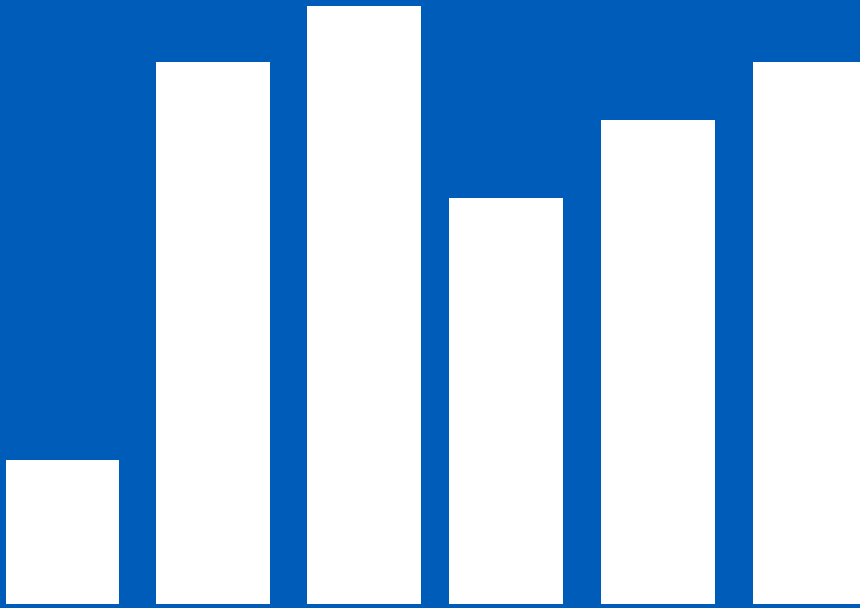


DOTT. ING.
ANDREA RICCIARDIELLO
DIRETTORE TIME VISION



STATISTICS

Le più grandi aziende, da Accenture ad Autogrill Spa, da Carrefour a Iveco, da Heineken a Unilever e Vodafone, in una recente ricerca, dichiarano che, fatto 100 il peso totale degli elementi formativi che compongono il curriculum, il Master pesa tra il 30% e il 39% nella scelta di un candidato.



PERCHE' UN MASTER OGGI

Ancor più oggi, nell'era della conoscenza, i Master sono per i partecipanti il crocevia per la conquista di una preparazione pratica e mirata alle sfide lavorative odierne. L'approccio multidisciplinare ed esperienziale di tutti i Master Time Vision ti permette di potenziare il tuo profilo personal-professionale, con contenuti non solo teorici, bensì tecnico-pratici, puntando al rafforzamento di quelle soft skills, indispensabili per performare al meglio nel mondo del lavoro.

Orientamento agli obiettivi, interdisciplinarietà, leadership, gestione dei conflitti, negoziazione, problem solving, lavoro in team e comunicazione. La programmazione Time Vision supporta ogni partecipante, nella costruzione del proprio progetto di carriera, sia neolaureati che occupati, che intendono aggiornarsi e rafforzare il proprio ruolo, grazie alla possibilità di partecipare a percorsi di Alta formazione progettati sulle nuove esigenze del mercato del lavoro.

TIENI D'OCCHIO I 5 FATTORI

PER SCEGLIERE UN BUON MASTER

- 1. Recensioni**
- 2. Borse di Studio**
- 3. Formula Stage garantito**
- 4. Tutor e Docenti**
- 5. Placement**

Nella scelta di un Buon Master è necessario valutare che l'offerta formativa tenga conto di alcuni criteri fondamentali



Le recensioni degli ex partecipanti testimoniano l'esperienza fatta da altre persone e aiutano a comprendere i veri punti di forza dell'offerta formativa.



La possibilità di accedere a borse di studio permette di usufruire di agevolazioni economiche.



Lo stage garantito consente di agevolare un ingresso diretto in azienda.



La presenza di un tutor d'aula e una rosa di docenti selezionati tra i migliori professionisti del ramo assicura un'elevato livello dell'offerta formativa.



La percentuale di placement generata da un master indica l'effettiva possibilità di collocazione lavorativa post master a vantaggio dei partecipanti e dipende dalla capacità dell'azienda di formazione di intrattenere relazioni vitali con le aziende.

MASTER ESPERTO IN SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI

Il Master di Alta Formazione in Esperto di Sistemi di Gestione Integrati - Qualità, Ambiente, Sicurezza, Energia - rappresenta, ad oggi, uno dei percorsi maggiormente qualificanti nell'ambito di riferimento, per l'acquisizione di competenze in linea con le crescenti esigenze di profili sempre più specializzati per l'accesso al mercato del lavoro. Time Vision, in qualità di Agenzia per il Lavoro, ha un quadro costantemente aggiornato dei profili professionali richiesti e ciò ha permesso di strutturare un Master dai connotati tecnico-pratici, che garantisce l'acquisizione di un mix di competenze certificate, grazie ad un team docenti proveniente dal mondo della consulenza professionale nel settore di interesse.

Tutti i Master Time Vision, inoltre, prevedono lo stage garantito in azienda a completamento del percorso formativo e sono arricchiti con due moduli dedicati alle abilità trasversali, al potenziamento delle soft skills e al personal branding, aspetti che consentono di rafforzare ulteriormente il profilo personal-professionale in uscita e renderlo maggiormente appetibile per il mondo delle aziende e del lavoro.

DOTT.SSA

MANUELA TORTESE

**CONSULENZA DIREZIONALE AUDITING
E FORMAZIONE PROFESSIONALE**





ORIENTATI, SCEGLI, APPRENDI, LAVORA

Il Master Esperto in Sistemi di Gestione Integrati Time Vision ti offre la possibilità di diventare uno specialista del ramo, pronto ad operare fin da subito in aziende, società di consulenza o multiservizi, PA, o ancora di intraprendere una carriera come libero professionista.

Nell'ultimo decennio, l'Italia è stata tra i primi Paesi al mondo per numero di certificazioni dei diversi sistemi di gestione, qualità, ambiente, sicurezza sul lavoro. Ben 1.676 gli organismi e i laboratori accreditati, in aumento del 3% rispetto al passato, con una crescita costante e significativa.

Le aziende investono, quindi sempre più in qualità e sistemi aumentando credibilità, competitività e fatturati e ricercando nuove figure professionali: Responsabile aziendale qualità ambiente e sicurezza, Progettista o Consulente di sistemi di gestione integrati, Valutatore, Auditor o Lead auditor.

LA NOSTRA OFFERTA FORMATIVA

Il Master Esperto in Sistemi di Gestione Integrati Time Vision si svolge in **formula weekend** (sabato e domenica) e si articola in **148 ore** d'aula e **52 ore** di Formazione aggiuntive in FAD.

Il percorso di formazione è arricchito da testimonianze aziendali, esercitazioni individuali, di gruppo e project-work.

La Faculty del Master è composta di esperti del settore in grado di apportare un taglio tecnico-operativo oltreché professionalizzante.

Tutti i Master Time Vision si aprono con il modulo Self Empowerment e Soft Skills e si chiudono con il modulo di Personal Branding e Job Placement; una scelta di campo dettata dalla volontà di fornire ai partecipanti, oltre alla formazione tecnico-specialistica, relativa al percorso prescelto, una formazione trasversale per diventare dei veri e propri professionisti.

Ad oggi risulta irrinunciabile, infatti, per le aziende avere del personale qualificato, non solo in termini di competenze tecniche, bensì abilità trasversali che pongono l'accento sul come si fanno le cose, e non solo sul cosa si fa; ciò vale ancor più se si tratta di costruirsi una carriera da libero professionista.

"Formazione a 360° per un profilo personal-professionale ben formato"

A tal fine è necessario che le new entries nel mondo del lavoro costruiscano un profilo ben formato e focalizzato sugli obiettivi, a partire da una maggiore consapevolezza di sé, da una spiccata propensione all'apprendimento continuo, in una logica **Life Long Learning**, specie se maturato in modalità **Learning by doing**.

Se quanto detto rappresenta la principale funzione dell'inserimento in tutti i Master Time Vision del primo modulo, **Self Empowerment e Soft Skills**, che ha, inoltre, l'obiettivo di favorire un adeguato networking tra i partecipanti e agevolare la composizione del gruppo aula, d'altro canto, l'ultimo modulo dedicato al **Personal Branding e Job Placement**, completa il percorso di costruzione di un profilo personal-professionale ben formato, offrendo una giornata di approfondimento finalizzata alla costruzione di un proprio piano di carriera, destinando particolare attenzione alla persona, in una prospettiva di self-marketing.

Al termine del Master è previsto un ulteriore incontro, il **Career Support** (4 ore), per orientare meglio il partecipante al mondo del lavoro, attraverso un percorso intensivo di assistenza e tutoraggio, in modalità coaching, rispetto al confezionamento del proprio kit di candidatura, **curriculum vitae, lettera e preparazione del colloquio di lavoro**, attraverso simulazioni in aula. Un momento importante che fa da ponte con la successiva fase di stage in azienda.

Il percorso di Alta Formazione professionale, infatti, prosegue con uno **stage a partire da 300 ore garantite da contratto**, che favorisce il placement del Masterino Time Vision; un'esperienza che nell'80% dei casi si tramuta in un inserimento lavorativo, reale obiettivo di un percorso di Alta Formazione.





PROGRAMMA DIDATTICO

MASTER ESPERTO IN SISTEMI DI
GESTIONE INTEGRATI



PROGRAMMA DIDATTICO

MASTER ESPERTO IN SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI

MODULO 1

Self empowerment e Soft skills (8h)

MODULO 2

La Norma e l'Audit di I parte per i sistemi di gestione per la Qualità
UNI EN ISO 9001:2015 (8h)

MODULO 3

La Norma e l'Audit di I parte per i sistemi di gestione Ambientale
UNI EN ISO 14001:2015 (8h)

MODULO 4

La Norma e l'Audit di I parte per i sistemi di gestione per la Sicurezza sul lavoro
UNI EN ISO 45001:2018 (8h)

MODULO 5

Auditor di I parte per i sistemi di gestione dell'Energia
UNI EN ISO 50001:2011 (8h)

MODULO 6

La metodologia di Audit dei sistemi di gestione secondo la norma
UNI EN ISO 19011:2018 - Corso qualificato KHC - N. REG. VI 133 (16h)

MODULO 7

L'Audit di II e III parte per i sistemi di gestione per la qualità
UNI EN ISO 9001:2015 - Corso in fase di qualificazione KHC (24h)

MODULO 8

L'Audit di II e III parte per i sistemi di gestione Ambientale
UNI EN ISO 14001:2015 - Corso in fase di qualificazione KHC (24h)

MODULO 9

L'Audit di II e III parte per i sistemi di gestione per la Sicurezza nei luoghi di lavoro
UNI EN ISO 45001:2018 - Corso qualificato KHC N.REG. S256 (24h)

MODULO 10

Formazione per formatori valido ai sensi del D.Lgs. 81/08 (FAD)

MODULO 11

RSPP - Responsabile del servizio di prevenzione e protezione
modulo valido ai sensi del D.Lgs. 81/08 (FAD)

MODULO 12

Personal Branding e Job placement (8h)

52 ore FAD
Project work finale (8h)
Career Support (4h)



MODULO 1 8 ORE

SELF EMPOWERMENT E SOFT SKILL

- Lo sviluppo personal-professionale: modelli e tecniche
- Le soft skills: problem solving, organizzazione, leadership, comunicazione
- La gestione dei killer: conflitti, tempo, relazioni, obiezioni
- Intelligenza emotiva e sociale
- Public speaking e comunicazione efficace
- Tecniche di negoziazione e decision making
- Tecniche individuali di gestione dello stress da lavoro correlato

"Potenziamento delle abilità trasversali e formazione esperienziale"

Il modulo ha l'obiettivo di rendere ogni partecipante consapevole e in grado di saper riconoscere, valorizzare e migliorare le proprie skills e quelle maggiormente sollecitate dalle aziende. Ogni individuo sarà portato a mettere on field, tramite esercitazioni, serious game e officine, tutte le proprie abilità dal problem solving alla comunicazione, dalla gestione del tempo alla negoziazione, e a ripensarle in chiave updated, per costruire da un lato il miglior percorso di carriera possibile, dall'altro, un moderno modus di lavorare per allineare stile di vita e di lavoro, in un percorso work-life balance.



MODULO 2

8 ORE

LA NORMA E L'AUDIT DI I PARTE PER I SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ UNI EN ISO 9001:2015

- Scopo e campo di applicazione
- Riferimenti normativi
- Termini e Definizioni
- Sistemi di gestione per la qualità

UNI EN ISO 9001:2015

La norma ISO 9001 è oggi lo standard internazionale più conosciuto applicabile a qualsiasi organizzazione, indipendentemente dalla dimensione, dalla tipologia e dal settore economico di appartenenza. Essa definisce i requisiti minimi che il Sistema di Gestione per la Qualità di un'Organizzazione deve dimostrare di soddisfare per garantire il livello di qualità di prodotto e servizio che dichiara di possedere sia nell'ambito dei propri processi interni sia all'esterno nei confronti del mercato. Il modulo approfondisce la norma e l'audit di prima parte in riferimento allo standard in nuova revisione ISO 9001:2015. La metodologia sviluppata per l'efficace apprendimento di tale norma internazionale è basata su case study e project work al fine di imparare ad applicare un sistema di gestione "on the job".



MODULO 3 8 ORE

LA NORMA E L'AUDIT DI I PARTE PER I SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE UNI EN ISO 14001:2015

- Scopo e campo di applicazione
- Riferimenti normativi
- Termini e Definizioni
- Requisiti del sistema di gestione ambientale

UNI EN ISO 14001:2015

Le Norme internazionali ISO 14000 rappresentano uno strumento volontario per migliorare la gestione ambientale all'interno dell'organizzazione, pubblica o privata, che abbia una propria struttura funzionale e amministrativa. La norma ISO 14001 è un utile strumento che permette all'organizzazione di gestire gli impatti ambientali delle proprie attività, garantire il rispetto della legislazione applicabile, perseguire il miglioramento continuo, nell'ottica di un atteggiamento pro-attivo nei confronti delle tematiche ambientali. Il modulo approfondisce la complessità del sistema di gestione ambientale, la gestione della documentazione e le risorse dedicate alla gestione ambientale. In aula saranno trattate le tematiche ambientali con riferimento a diverse realtà e dimensioni aziendali partendo dalla "process analysis" e simulando lo sviluppo di un SGA adeguato.



MODULO 4 8 ORE

LA NORMA E L'AUDIT DI I PARTE PER I SISTEMI DI GESTIONE SICUREZZA SUL LAVORO

UNI EN ISO 45001:2018

- Scopo e campo di applicazione
- Riferimenti normativi
- Definizioni Requisiti del sistema di gestione OHSAS e transizione alla 45001

UNI EN ISO 45001:2018

La presente norma internazionale, di recentissima introduzione specifica i requisiti per un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro (SSL) e fornisce una guida per il suo utilizzo, al fine di consentire alle organizzazioni di predisporre luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative alla SSL. Essa è applicabile a qualsiasi organizzazione, indipendentemente dalle dimensioni, tipo e attività, che desideri istituire, attuare e mantenere un sistema di gestione per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro, eliminare i pericoli e minimizzare i rischi per la SSL (incluse carenze del sistema), cogliere le opportunità per la SSL e prendere in carico le non conformità del sistema di gestione per la SSL associate alle proprie attività. Il modulo approfondisce, inoltre, i temi relativi al miglioramento continuo delle prestazioni relative alla SSL, al soddisfacimento dei requisiti legali e di altri requisiti e al raggiungimento degli obiettivi per la SSL per allineare stile di vita e di lavoro, in un percorso work e life balance.



MODULO 5 8 ORE

L'AUDITOR DI I PARTE PER I SISTEMI DI GESTIONE DELL'ENERGIA UNI EN ISO 50001:2011

- La norma ISO 50001:2011 ed i principi di gestione dell'energia
- Requisiti della norma ISO 50001:2011
- Requisiti di un SGE n Attuazione e funzionamento del SGE n
- Verifica del SGE n
- Guida all'applicazione dei requisiti della ISO 50001:2011

UNI EN ISO 50001:2011

La norma ISO 50001 è un nuovo standard internazionale che offre un quadro di riferimento per gestire la fornitura e il consumo di energia all'interno delle organizzazioni e si applica a tutti gli aspetti di utilizzo dell'energia consentendo all'organizzazione di assumere un approccio sistematico per ottenere un miglioramento continuo della performance energetica. Questo modulo è stato concepito per facilitare la comprensione dei requisiti necessari a un'organizzazione per stabilire, implementare, mantenere e migliorare un sistema di gestione dell'energia (Energy Management System, EnMS).



MODULO 6 16 ORE

LA METODOLOGIA DI AUDIT DEI SISTEMI DI GESTIONE SECONDO LA NORMA UNI EN ISO 19011:2018 CORSO QUALIFICATO KHC - N. REG. VI 133

- I principi dell'attività di audit
- Definizione degli obiettivi
- Programma di audit
- Realizzazione di un audit
- La comunicazione efficace durante l'audit
- Le non conformità
- L'individuazione delle cause di non conformità
- Le azioni correttive e preventive
- La riunione di chiusura
- La competenza e la valutazione degli auditor
- I Registri professionali per gli auditor
- Il Codice deontologico di un auditor
- Simulazione di un audit
- Test di Esame
- Focalizzazione sul cliente Politica

PIANIFICAZIONE

- Azioni per affrontare rischi e opportunità
- Obiettivi per la qualità e pianificazione per il loro raggiungimento
- Pianificazione delle modifiche

SUPPORTO

- Risorse
- Generalità
- Persone, Infrastruttura, Ambiente per il funzionamento dei processi
- Rimborso per il monitoraggio e la misurazione
- Conoscenza organizzativa, competenza, consapevolezza, comunicazione
- Gestione, creazione e aggiornamento e controllo delle informazioni documentate



UNI EN ISO 19011:2018

La norma è applicabile a qualsiasi organizzazione che abbia l'esigenza di pianificare e condurre audit interni o esterni di sistemi di gestione o di gestire un programma di audit.

Questo modulo fornisce una guida per la realizzazione dell'audit di sistemi di gestione, approfondendo i principi dell'attività di audit, la gestione dei programmi di audit e la conduzione degli audit di sistemi di gestione; inoltre fornisce un utile supporto alla fase di valutazione delle competenze delle persone coinvolte nel processo di audit. Tali attività comprendono la persona che gestisce il programma di audit, gli auditor ed i gruppi di audit.



MODULO 7 24 ORE

**AUDIT DI II E III PARTE PER I
SISTEMI
DI GESTIONE PER LA QUALITÀ
UNI EN ISO 9001:2015
CORSO IN FASE DI
QUALIFICAZIONE KHC**

PRIMA PARTE - INTRODUZIONE

- Introduzione alla norma UNI EN ISO 9001:2015
- La famiglia delle norme ISO 9000
- Norma ISO 9000:2005 (termini e definizioni)
- Gli Schemi di Certificazione e Gli Enti di Certificazione - Accredia
- La Struttura di Alto Livello (HLS)
- Lo svolgimento di un audit

SECONDA PARTE

- Comprendere l'organizzazione e il suo contesto
- Comprendere le esigenze e le aspettative delle parti interessate
- Determinare il campo di applicazione del sistemi di gestione per la qualità
- Sistema di gestione per la qualità e relativi processi
- Risorse
- Generalità
- Persone, Infrastruttura, Ambiente per il funzionamento dei processi
- Rimborso per il monitoraggio e la misurazione
- Conoscenza organizzativa, competenza, consapevolezza, comunicazione
- Gestione, creazione e aggiornamento e controllo delle informazioni documentate



TERZA PARTE ATTIVITA' OPERATIVE

- Pianificazione e controllo operativi
- Requisiti per i prodotti e i servizi
- Determinazione dei requisiti relativi ai prodotti e servizi
- Riesame dei requisiti relativi ai prodotti e servizi
- Progettazione e sviluppi di prodotti e servizi
- Controllo dei processi, prodotti e servizi forniti dall'esterno
- Produzione ed erogazione dei servizi
- Rilascio di prodotti e servizi



UNI EN ISO 9001:2015

Dopo aver appreso i fondamenti per gestire internamente all'azienda dei processi/protocolli o programmi secondo un manuale di Gestione per la Qualità grazie al Modulo 2, questo modulo si prefigge di ribaltare di 360° il punto di vista dello specializzato ponendolo dalla parte del Valutatore. Il modulo in questione insegna come seguire un audit di II parte (verifiche condotte in quanto cliente per i fornitori) o di III (per la certificazione delle aziende richiedenti e condotte da un organismo esterno indipendentemente accreditato) ai sensi della Norma UNI EN ISO 9001:2015. La qualificazione del Modulo da parte di Ente Terzo permette di poter intraprendere la Carriera di II e III parte, ossia acquisire il Prerequisito formativo ed il titolo utile per candidarsi presso Enti di Certificazione ad intraprendere il percorso di affiancamento utile per diventare Auditor/Lead Auditor per i Sistemi di Gestione secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2015.



MODULO 8

24 ORE

AUDIT DI II E III PARTE PER I SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE UNI EN ISO 14001:2015 CORSO IN FASE DI QUALIFICAZIONE KHC

- Legislazione ambientale cogente cenni sul D.lgs. 152/2006
- Certificazione UNI EN ISO 14001 e convalida dichiarazione EMAS
- La struttura della norma UNI EN ISO 14001:2015
- La famiglia delle Norme ISO 14000
- Comprendere l'organizzazione e il suo contesto
- Comprendere le esigenze e le aspettative delle parti interessate
- Determinare il campo di applicazione del sistema di gestione ambientale
- Sistema di gestione ambientale Leadership e impegno Politica ambientale
- Ruoli, responsabilità e autorità nell'organizzazione
- Risorse
- Generalità
- Competenza, consapevolezza, comunicazione
- Creazione, aggiornamento e controllo delle informazioni documentate
- Pianificazione e controllo operativi
- Monitoraggio, misurazione, analisi e valutazione
- Audit interno
- Non conformità e azioni correttive
- Miglioramento continuo
- Test di Esame



UNI EN ISO 14001:2015

Dopo aver appreso i fondamenti per gestire internamente all'azienda dei processi/protocolli o programmi secondo un manuale di Gestione per il Sistema di Gestione Ambientale grazie al Modulo 3, questo modulo come tutti i Moduli di Lead Auditor di 24 ore si prefigge di ribaltare di 360° il punto di vista dello specializzato ponendolo dalla parte del Valutatore. Il modulo in questione insegna come seguire un audit di II parte (verifiche condotte in quanto cliente per i fornitori) o di III (per la certificazione delle aziende richiedenti e condotte da un organismo esterno indipendentemente accreditato) ai sensi della Norma UNI EN ISO 14001:2015. La Norma UNI EN ISO 14001 volontaria, in questo modulo si approccia alla cogenza per le aziende di applicare Leggi e Normative Nazionali di Compatibilità e rispetto ambientale. La qualificazione del Modulo da parte di Ente Terzo permette di poter Intraprendere la Carriera di II e III parte, ossia acquisire il Prerequisito formativo ed il titolo utile per candidarsi presso Enti di Certificazione ad intraprendere il percorso di affiancamento utile per diventare Auditor/Lead Auditor per i Sistemi di Gestione secondo la Norma UNI EN ISO 14001:2015.



MODULO 9 24 ORE

AUDIT DI II E III PARTE PER I SISTEMI DI GESTIONE PER LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO SECONDO LA NORMA 45001:2018 CORSO QUALIFICATO KHC N. REG. S256

- Legislazione cogente cenni sul D.lgs. 81/08 e la HLR
- Modello del sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro Standard BS OHSAS 18001
- Transizione di un sistema alla norma UNI EN ISO 45001:2018
- Analisi della Norma 45001:2018 e principali differenza con la BS OHSAS
- Politica della salute e sicurezza sul lavoro Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e determinazione dei controlli
- Prescrizioni legali e di altro tipo
- Obiettivi e programmi
- Risorse, ruoli, responsabilità e autorità
- Competenza, addestramento e consapevolezza
- Comunicazione, partecipazione e consultazione
- Modalità di controllo operativo
- Controllo dei documenti
- Controllo operativo
- Preparazione e risposta alle emergenze
- Controllo e misura delle prestazioni
- Valutazione della conformità
- Indagine su incidenti, non conformità, azioni correttive e azioni preventive
- Test di Esame



UNI EN ISO 45001:2018

Dopo aver appreso i fondamenti per gestire internamente all'azienda dei processi/protocolli o programmi secondo un manuale di Gestione per il Sistema di Gestione della Sicurezza grazie al Modulo 4 , questo modulo come tutti i Moduli di Lead Auditor di 24 ore si prefigge di ribaltare di 360° il punto di vista dello specializzato ponendolo dalla parte del Valutatore. Il modulo in questione insegna come seguire un audit di II parte (verifiche condotte in quanto cliente per i fornitori) o di III (per la certificazione delle aziende richiedenti e condotte da un organismo esterno indipendentemente accreditato) ai sensi della nuova Norma UNI EN ISO 45001:2018. La Norma UNI EN ISO 45001 volontaria, in questo modulo si approccia alla coerenza per le aziende di applicare il Decreto Legislativo 81/2008 e s.m.i.. La qualificazione del Modulo da parte di Ente Terzo permette di poter intraprendere la Carriera di II e III parte, ossia acquisire il Prerequisito formativo ed il titolo utile per candidarsi presso Enti di Certificazione ad intraprendere il percorso di affiancamento utile per diventare Auditor/Lead Auditor per i Sistemi di Gestione secondo la Norma UNI EN ISO 45001:2018.



MODULO 10 FAD

FORMAZIONE PER FORMATORI VALIDO AI SENSI DEL D.LGS. 81/08

- Obbligo dell'addestramento del lavoratore e di vigilanza del datore
- Soggetti destinatari della formazione
- Efficacia del processo formativo del soggetto adulto
- Ruolo delle motivazioni interne ed esterne
- Evoluzione del processo formativo

D.LGS. 81/08

Per tutti coloro che vogliono qualificarsi come docente di corsi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro è necessario tra i vari pre-requisiti e requisiti previsti dal DM 03/2013 il corso abilitante di 24 ore per FORMAZIONE PER FORMATORI, in linea con i criteri di qualificazione approvati in Commissione Consultiva Permanente. Il nuovo Accordo Stato Regioni per la formazione sulla sicurezza, ha esteso, ad oggi la tipologia corsi per i quali è necessario essere un formatore qualificato (RSPP, dirigente, preposto e coordinatore). Eseguire il Modulo in FAD oltre a consentire di apprendere competenze utili all'approccio didattico e tecniche di comunicazione apre la strada ad una ulteriore possibile carriera professionale.



MODULO 11 FAD

RSPP

MODULO A

VALIDO AI SENSI DEL D.LGS. 81/08

- Il D.lgs. 81/08: l'organizzazione della prevenzione in azienda, i rischi considerati e le misure preventive
- I soggetti del sistema aziendale, obblighi, compiti, responsabilità civili e penali
- Verifica dell'apprendimento come momento fondamentale dell'iter formativo
- Il DVR
- Gestione delle emergenze e misure di prevenzione degli infortuni
- Ruolo del Dirigente, del Preposto e del Lavoratore
- Il sistema pubblico della prevenzione: criteri e strumenti per l'individuazione dei rischi
- La classificazione dei rischi in relazione alla normativa
- Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

Il Modulo RSPP A è il corso BASE e Prerequisito per lo svolgimento di funzioni di prevenzione e protezione. Prevede l'inizio di una formazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di tipo esterno, ovvero Professionista, il quale può offrirsi ad una determinata Azienda di essere nominati RSPP. Questo comporta non pochi vantaggi all'Azienda, di fatti la nomina di un RSPP interno priva il datore di lavoro di un dipendente per più di 100 ore di corso. Il ruolo dell'RSPP esterno è quello di provvedere alla formazione del personale, alla conseguente valutazione dei rischi ed al miglioramento delle misure di prevenzione e protezione all'interno dell'Azienda.



MODULO 12 8 ORE

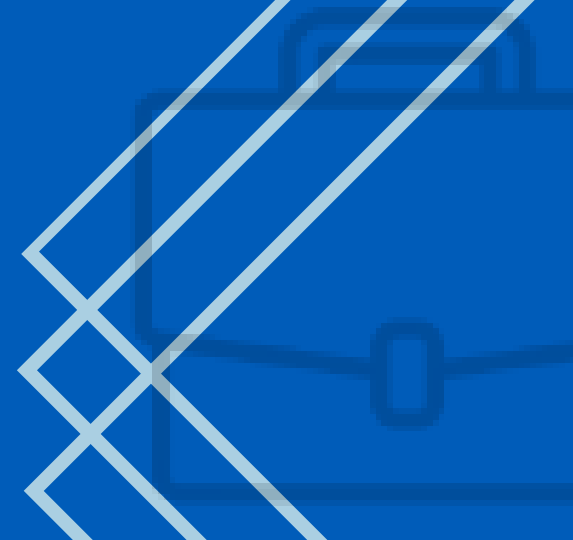
PERSONAL BRANDING E JOB PLACEMENT

- Self management
- Il kit di candidatura: CV e lettera di presentazione
- Testistica ad hoc per il bilancio di competenze
- Colloqui simulati individuali e di gruppo
- Elevator pitch simulati Serious game per il team working
- Diari delle competenze e SWOT personale
- L'utilizzo dei social per il self marketing

"Self marketing e ricerca del lavoro"

Il modulo ha l'obiettivo di fornire al partecipante una cassetta degli attrezzi ricca e multidisciplinare, e una varietà di abilità cognitive, emotive e relazionali di base che lo agevolino nel lavorare con competenza sul piano individuale e sociale, a partire dalle sue basi motivazionali.

Un modulo tra i più nuovi e più utili per la costruzione iniziale del proprio profilo personal-professionale e dei primi step di carriera, che abbraccia tanto il lavoro sulle caratteristiche individuali, quanto sulle strategie e gli strumenti più idonei a disposizione per promuovere se stessi ed assistere la mission del lavoro. Grazie alle teorie e tecniche più aggiornate del self empowerment il partecipante migliora il suo livello di gestione di sé, governando al meglio delle sue possibilità i propri talenti, le competenze tecniche e trasversali acquisite ed incrementate, al servizio di uno scopo superiore, ovvero, la crescita personal-professionale.



01

ORIENTATI

02

SCEGLI

03

APPRENDI

04

LAVORA

Attestati e certificazioni

- Diploma di Master “Esperto in Sistemi di Gestione Integrati: Ambiente, Qualità, Sicurezza ed Energia”
- Auditor di I parte Sistemi di Gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015
- Auditor di I parte Sistemi di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015
- Auditor di I parte Sistemi di Gestione per la Sicurezza secondo la norma UNI EN ISO 45001:2018
- Auditor di I parte Sistemi di Gestione dell’Energia secondo la norma ISO 50001:2011
- Auditor sistemi di gestione: metodologia di audit UNI EN ISO 19011:2018 (qualificato KHC)
- Auditor/Lead Auditor (II e III parte) Sistemi di Gestione per la qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 (in fase di qualificazione KHC)
- Auditor/Lead Auditor (II e III parte) Sistemi di Gestione ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015 (in fase di qualificazione KHC)
- Auditor/Lead Auditor (II e III parte) Sistemi di Gestione per Sicurezza nei luoghi di lavoro secondo la norma UNI EN ISO 45001:2018 (qualificato KHC N. REG. S256)
- Attestato di Formazione per Formatori (valido ai sensi del D.lgs. 81/08)
- Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Modulo A (valido ai sensi del D.lgs. 81/08)

Tutoring

Per ogni Master è prevista la presenza di un tutor che, essendo anche un partecipante al percorso formativo, è in grado di assicurare e agevolare i processi di comunicazione interna all'aula, fluidificare le relazioni con i docenti, aggiornare il calendario incontri e, laddove fosse necessario, apportare variazioni in itinere. In generale, la presenza del Tutor favorisce il buon funzionamento tecnico-operativo e organizzativo del corso.

Durante il colloquio conoscitivo puoi candidarti per diventare Tu il Tutor del Master e godere della Borsa a copertura Totale.

Modalità di iscrizione

Per accedere al Master Esperto in Sistemi di Gestione Integrati è necessario prenotare un colloquio con un Responsabile Time Vision, che si terrà in sede. Il colloquio, di natura, conoscitiva e motivazionale, prevede la consegna del proprio Curriculum Vitae che sarà sottoposto ad un'ulteriore valutazione da parte della Commissione per l'assegnazione di una Borsa di Studio, a copertura totale o parziale dai 300 ai 500 Euro. Durante il colloquio, inoltre, è possibile ricevere tutte le informazioni relative all'organizzazione dello Stage garantito da contratto.

Sede Didattica

I master Time Vision si tengono

Nella sede Legale e Operativa di Time Vision scarl sita in Corso A. De Gasperi, 169 Castellammare di Stabia.

Nella sede di Alta Formazione Time Vision scarl di Napoli presso il Centro Direzionale, Isola E/5, Scala C, I piano.

Organizzazione didattica

Il Master di 148 ore in formula weekend (sabato e domenica) si articola in incontri di 8 ore , dalle 9.30 alle 13.30 e dalle 14.00 alle 18.00.

Costi e agevolazioni

Il Master Esperto in Sistemi di Gestione Integrati e ha un costo totale di 2.800,00 euro iva inclusa, rateizzabile in più soluzioni.

Per maggior informazioni contatta la segreteria Master
081 3941097 - 331 3028193
master@timevision.it



AGENZIA FORMATIVA

Accreditata in Regione Campania - cod. accr. 520-04-05

AGENZIA PER IL LAVORO

Accreditata al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - aut. min. C129S001687

Corso Alcide De Gasperi, 169

Castellammare di Stabia 80053 (Na)

Centro Direzionale di Napoli, Isola E/5

Scala C, 1° piano, interno 3/4

Napoli 80143

Tel: 081 394 10 97 / 081 871 53 96

Fax: 178 225 5443

Cell. +39 331 302 8193

www.timevision.it

master@timevision.it

