



# *Master* in HR Management



**POSSIBILITÀ  
DI BORSA  
DI STUDIO**



**TIME VISION**  
FORMAZIONE CONSULENZA LAVORO

A.A.  
2021/2022



ALTA FORMAZIONE 2021 - 2022

***Master* in**  
**HR**  
**Management**

[master@timevision.it](mailto:master@timevision.it)

---

Il master è rivolto sia a giovani laureati in tutte le aree disciplinari che intendono intraprendere una carriera nel settore della gestione delle risorse umane, sia a coloro che sono già inseriti in contesti aziendali e che intendono ampliare le proprie competenze.

I partecipanti acquisiranno tutte le conoscenze necessarie affinché possano inserirsi al meglio nel contesto dell'HR Management, tenendo conto di tutti gli aspetti professionali collegati al ruolo prestigioso che si intende rivestire.



## Figure in uscita

Il master, alla fine del percorso, garantirà l'acquisizione di:

- conoscenze Economico-aziendali, dirette a comprendere quelle che sono le dinamiche interne di un'azienda;
- capacità di reclutamento, selezione e gestione del personale, collegate anche all'attuazione un'efficace politica retributiva;
- capacità di gestione e sviluppo delle figure presenti in azienda.

Tutto ciò permetterà di ricoprire ruoli quali:

- esperto in selezione del personale;
- specialista in Gestione delle Risorse Umane;
- esperto in amministrazione del personale;
- Head Hunter;
- HR Business Partner;
- esperto in Compensation & Benefit;
- Career Coach.

## Requisiti di accesso

Diploma di laurea, almeno di primo livello, in qualsiasi settore scientifico-disciplinare. Sono ammessi anche frequentanti (in itinere) corsi di laurea di secondo livello.



# Programma

## **Mod. 1**

### **L'HR e l'azienda**

- strutture organizzative;
- il management aziendale;
- l'HR nel contesto aziendale;
- regole di coordinamento tra risorse;
- tecniche di comunicazione e reporting.

## **Mod. 2**

### **L'amministrazione delle Risorse Umane**

- analizzare il fabbisogno aziendale;
- la selezione delle Risorse Umane (analisi del CV, il colloquio...);
- l'evoluzione della gestione delle Risorse Umane;
- progettazione e strutture organizzative;
- tecniche di sviluppo delle Risorse Umane;
- gestire un progetto di formazione del personale;
- tecniche di valutazione;
- gestione dei talenti;
- politiche retributive;
- metodi di organizzazione del lavoro;
- sicurezza sui luoghi di lavoro.

## **Mod. 3**

# **Diritto del lavoro, diritto sindacale e dei contratti**

- introduzione al Diritto del Lavoro;
- potere direttivo e principio di non discriminazione;
- i contratti: forma, contenuto e tipologie;
- la “giusta” retribuzione;
- la tutela della privacy;
- i licenziamenti: individuali e collettivi;
- il Diritto Sindacale: organizzazioni sindacali;
- comportamento anti sindacale del datore di lavoro.

## **Mod. 4**

# **Retribuzione e previdenza sociale**

- strategie e politiche retributive;
- sistemi di gestione delle paghe;
- la busta paga;
- il calcolo della retribuzione;
- elementi fissi ed elementi variabili;
- welfare aziendale;
- i benefit aziendali;
- normativa fiscale inerente al rapporto subordinato e parasubordinato;
- cessazione del rapporto di lavoro;
- liquidazione degli stipendi e del TFR;
- situazione previdenziale per il calcolo delle pensioni;
- sistema previdenziale/assicurativo per eseguire gli obblighi connessi alla normativa;

- l'INPS;
- premi INAIL;
- la Certificazione Unica;
- il modello 730.



## Stage

Lo stage è un'ottima esperienza di apprendimento per i candidati che hanno la possibilità di vivere e lavorare a stretto contatto con gli ambienti aziendali. Questo, oltre a favorire l'arricchimento formativo dello studente, offre l'opportunità di crescita per il futuro professionale dello stesso.

Lo studente, inoltre, apprende le dinamiche d'ufficio e mette alla prova le sue capacità di integrazione e di adattamento, nonché avrà la possibilità di applicare la teoria alla pratica e conoscere meglio il campo lavorativo.





## Durata

Il Master ha una durata complessiva di **1000 ore**, così strutturate:

- **400 ore d'aula (di cui 40% in FAD)**
- **100 ore di studio individuale**
- **500 ore di stage**



## Date

Data inizio: **12/02/2022**

Data fine: **05/02/2023**



# Contatti

Telefono: **081 3941097**

Cellulare: **351 1185026**

Whatsapp: **349 8731879**

Mail: **master@timevision.it**

Sede legale: **Time Vision scarl**

**Corso Alcide De Gasperi, 169**

**80053 Castellammare di Stabia (Na)**

Sede regione Puglia: **Time Vision scarl**

**Via Dalmazia, 31C**

**72100 Brindisi**

Sede operativa: **Apeiron Consulting srl**

**Via Ducas Orsini, 3**

**73100 Lecce (LE)**





# **TIME VISION**

FORMAZIONE CONSULENZA LAVORO

MILANO | BERGAMO | ROMA | NAPOLI | BARI | BRINDISI



 [master@timevision.it](mailto:master@timevision.it)  351 1185026  
 349 8731879  081 3941097

