

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

UNI/PDR 125:2022

CONTATTI:



 consulenza@timevision.it

 www.timevision.it



UNI/PdR 125:2022: Perché aderire?

- **Occupazione femminile del 49,5%**
- **Guadagno minore del 10% rispetto agli uomini**
- **Tasso di lavoro part-time femminile del 32,4% rispetto all'8% maschile**

Problematiche da risolvere

**Retribuzione
carriere**

**Bias
Gestionali**

**Genitorialità e
cura della famiglia**

Obiettivi

- **Uguaglianza e parità di trattamento**
- **Sviluppo economico**
- **Certificazioni aziendali**

Indicatori di performance (KPI)

Processi HR

**Opportunità
crescita inclusione
donne in azienda**

**Tutela genitorialità e
conciliazione vita-lavoro**

Indicatori processi HR

**Processi di gestione
e sviluppo risorse
umano inclusivi**

**Partecipazione
equa a corsi di
formazione**

**Protezione posto di lavoro
e garanzia retribuzione
post-maternità**

**Meccanismi
analisi turnover**

**Politiche di mobilità
interna e successione**

**Tutela ambiente
di lavoro**

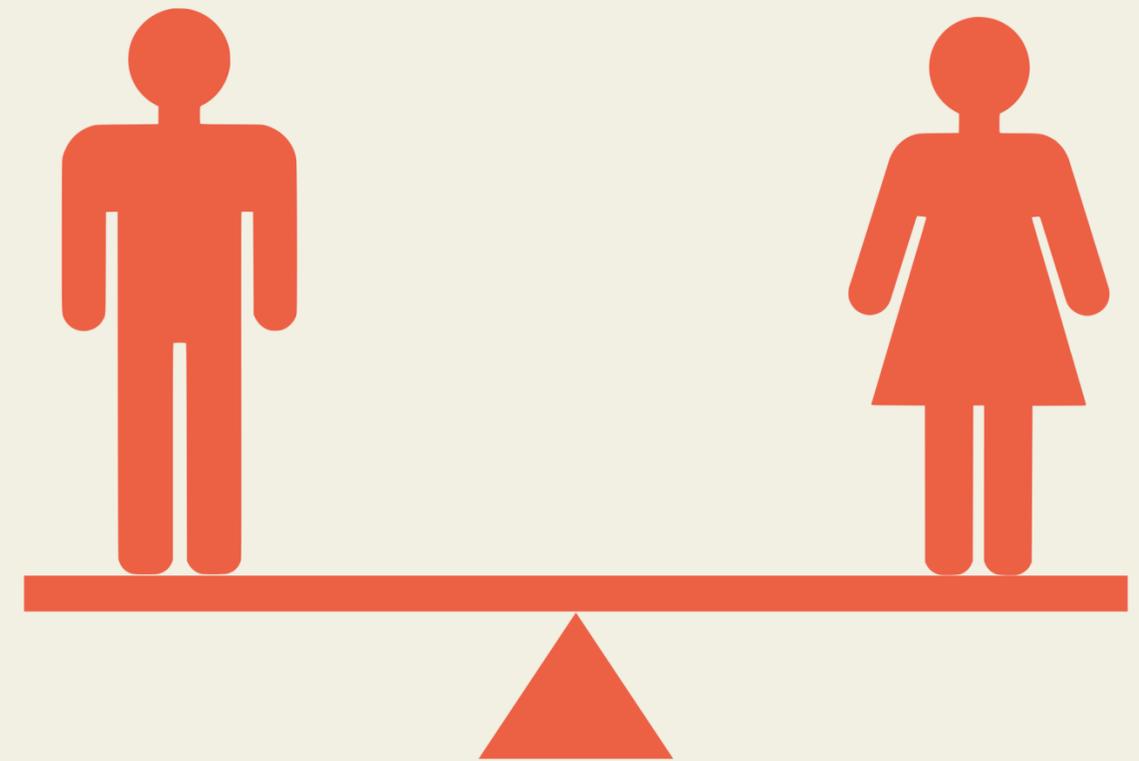
Attuazione e pianificazione

Adozione di un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati relativamente alle aree:

- **selezione ed assunzione (recruitment)**
- **gestione della carriera**
- **equità salariale**
- **genitorialità, cura**
- **conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)**
- **attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro**

Attuazione e pianificazione

Adozione di *politiche* che esplicitino in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.



Attuazione e pianificazione

Comunicazione efficace interna ed esterna



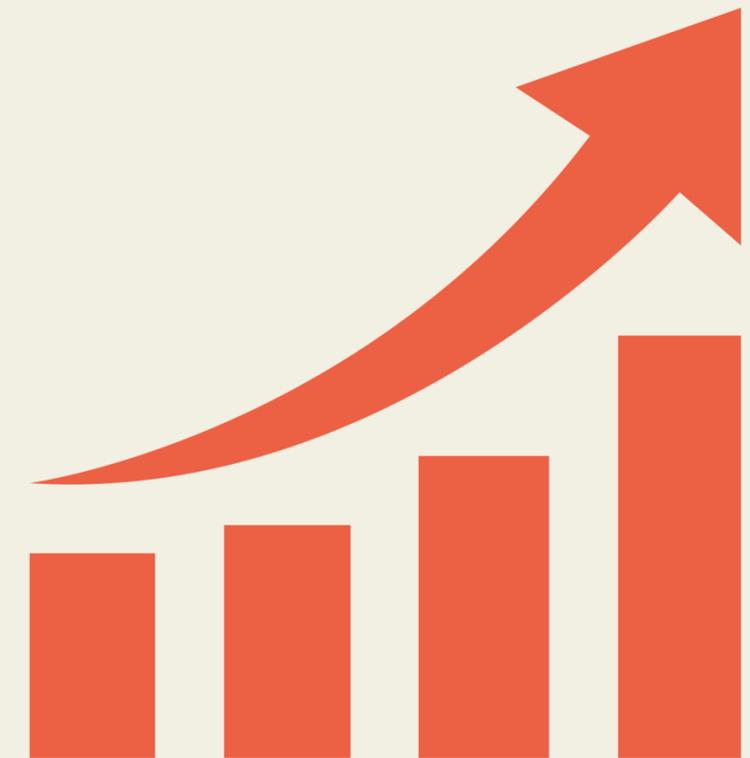
Attuazione e pianificazione

Definizione per ogni tema identificato dalla politica di *obiettivi* semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione.



Attuazione e pianificazione

**Misurazione degli stati di avanzamento
dei risultati attraverso la predisposizione
di specifici KPI**



Monitoraggio

Obiettivo del monitoraggio: miglioramento continuo

- **Monitoraggio con audit interni ed esterni**
- **Raccolta, analisi e gestione delle Non Conformità**
- **Revisione periodica (almeno annuale) dell'Alta Direzione (Comitato guida e funzioni responsabili dei temi individuati nel piano strategico) per..**

Monitoraggio

- **analisi dei dati e dei processi**
- **eventuali necessità aggiornamenti e modifiche**
- **aggiornamenti normativi**
- **individuazione di eventuali esigenze formative**

Perché attuare la norma?

I vantaggi:

- **esonero dal versamento dei contributi INPS pari all'1% e nel limite max di 50.000 € annui;**
- **punteggio premiale per la richiesta di aiuti di Stato, in particolare per prestiti a fondo perduto, finanziamenti agevolati, crediti di imposta;**
- **vantaggio strategico per il rafforzamento dei requisiti di partecipazione alle gare (per partecipazione o per avvalimento)**

Perché attuare la norma?

I vantaggi:

- riduzione del 30% sulle fidejussioni per la partecipazioni a gare d'appalto secondo il Nuovo Codice degli Appalti
- punteggi più alti nei progetti nella partecipazione ai bandi di gara
- rafforzamento della Brand Identity e della Brand Reputation
- maggiore attrattività e retention nei confronti dei lavoratori

Grazie per l'attenzione

CONTATTI:



 consulenza@timevision.it

 www.timevision.it

